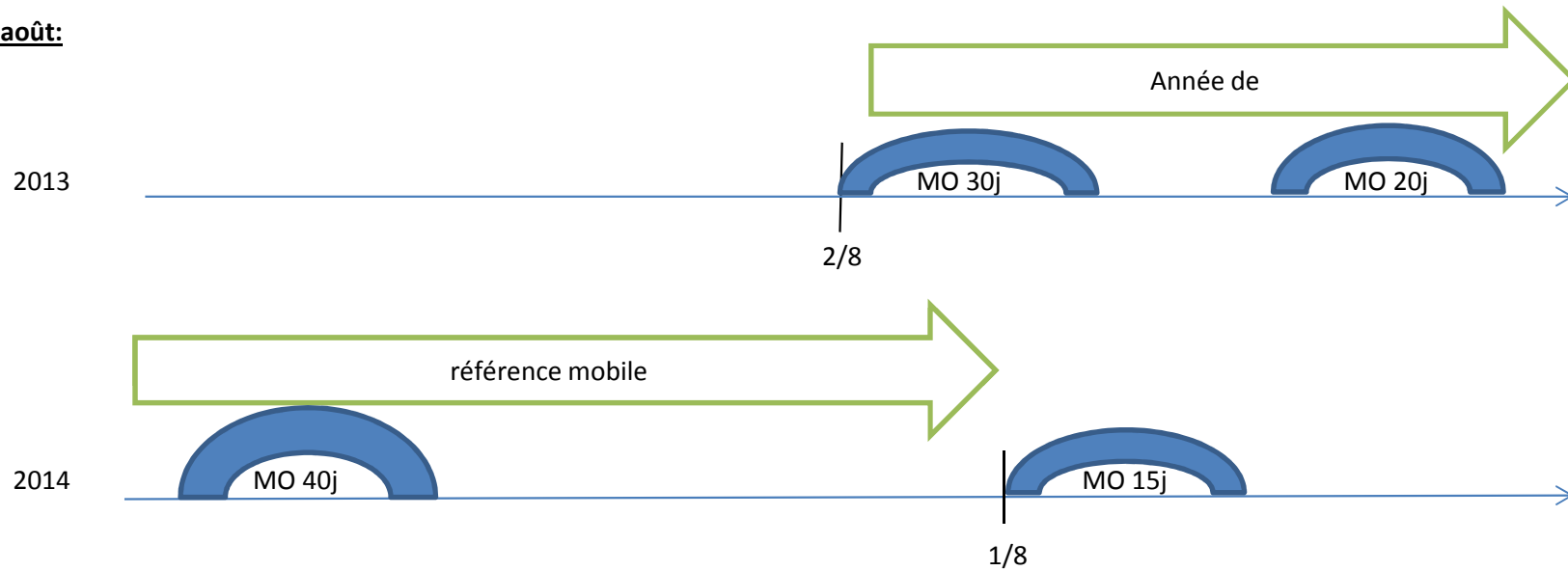


Exemple 2 :

Agent en maladie ordinaire (MO) du 1er août au 15 août 2014 inclus.

Il a déjà eu : 30 j de maladie ordinaire du 02/08/2013 au 01/09/2013
20j de maladie ordinaire du 1/11/2013 au 20/11/2013
40j de maladie ordinaire du 1/02/2014 au 10/03/2014

Pour le 1er août:



Jour d'arrêt	Période de référence
1er août	du 02/08/2013 au 01/08/2014

	Plein traitement	Demi traitement
Crédit autorisé	90j	270j
CMO déjà accordés :		
du 02/08/2013 au 01/09/2013	30j	
du 1/11/2013 au 20/11/2013	20j	
du 1/02/2014 au 10/03/2014	40j	
Total	90j	
Reliquat	0j	270j

L'agent a bénéficié de 90j à plein traitement, le 1er août 2014 sera donc rémunéré à demi-traitement.

Pour le 2 août:

Jour d'arrêt	Période de référence
2 août 2014	du 03/08/2013 au 02/08/2014

	Plein traitement	Demi-traitement
Crédit autorisé	90j	270j
CMO déjà accordés :		
du 03/08/2013 au 01/09/2013	29j	
du 1/11/2013 au 20/11/2013	20j	
du 1/02/2014 au 10/03/2014	40j	
le 1/08/2014		1
Total	89j	1j
Reliquat	1j	269j

L'agent a donc utilisé 89j à plein traitement et 1j à demi-traitement.

Il a donc un reliquat de 1j à plein traitement et 269j à demi-traitement.

Le nombre de jours à plein traitement restant à utiliser est égal à 1, le 2 août 2014 sera donc rémunéré à plein traitement.

Ce calcul est à reproduire pour chaque jour d'arrêt de maladie.