



LES DIFFÉRENTS MOTIFS DE RECRUTEMENT D'AGENTS CONTRACTUELS

| MOTIFS DE RECRUTEMENT | FONDEMENT LÉGAL CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE | DÉLIBÉRATION | DÉCLARATION DE VACANCE D'EMPLOI | CONTRÔLE DE LÉGALITÉ | DURÉE | POSSIBILITÉ DE TRANSFORMATION EN CDI |
|---|--|--------------|---------------------------------------|-------------------------|---|--|
| EMPLOIS NON-PERMANENTS | | | | | | |
| Accroissement temporaire d'activité | Article L.332-23 | OUI | NON | Non | 12 mois maximum sur 18 mois consécutifs | Non |
| Accroissement saisonnier d'activité | Article L.332-23 | OUI | NON | Non | 6 mois maximum sur 12 mois consécutifs | Non |
| Contrat de projet dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération | Articles L.332-24 à 26 | OUI | NON | Oui | Durée <u>minimale d'un an</u> et <u>durée maximale fixée par les parties</u> dans la <u>limite de six ans</u> . Renouvellement dans la limite d'une durée <u>totale de six ans</u> . | Non |
| EMPLOIS PERMANENTS | | | | | | |
| Remplacement d'un agent indisponible en raison d'un temps partiel (y compris thérapeutique), détachement de courte durée, détachement pour stage, disponibilité de courte durée (d'office, de droit ou pour raison familiale), congé de toute nature | Article L.332-13 | NON | NON | Oui | Durée de l'absence de l'agent remplacé. Pour assurer une transition en douceur, le contrat peut prendre effet avant le départ de l'agent remplacé | Non |
| Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Article L.332-14 | OUI | OUI | Oui | Maximum un an renouvelable dans la limite de deux ans à compter de la publication de la vacance d'emploi | Non |
| Absence de cadre d'emploi susceptible d'assurer les fonction correspondantes à l'emploi concerné | Article L.332-8 | | | | | |
| Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | Article L.332-8 | | | | | |
| Pour tous les emplois des communes de moins de 1 000 habitants et des groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Article L.332-8 | | | | | |
| Pour tous les emplois des communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants dans les 3 ans suivant leur création | Article L.332-8 | | | | | |
| Pour tous les emplois à temps non-complet (TNC) dont la quotité de travail est inférieure à un mi-temps | Article L.332-8 | OUI | OUI | Oui | Maximum 3 ans renouvelable dans la limite de 6 ans (Article L.332-9) | Oui |
| Pour les emplois des communes de moins de 2 000 habitants et des groupements de communes de moins de 10 000 habitants dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité ou à l'établissement en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public | Article L.332-8 | | | | | |
| Pour les emplois des secrétaire général de mairie des communes de moins de 2 000 habitants | Article L.332-8 | | | | Au-delà des 6 ans de services publics sur des fonctions de la même catégorie hiérarchique (A, B ou C), le CDD ne pourra être renouvelé qu'en CDI | |
| | | | | | | |

| MOTIFS DE RECRUTEMENT | FONDEMENT LÉGAL CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE | DÉLIBÉRATION | DÉCLARATION DE VACANCE D'EMPLOI | CONTRÔLE DE LÉGALITÉ | DURÉE | POSSIBILITÉ DE TRANSFORMATION EN CDI |
|---|--|--------------|---------------------------------------|-------------------------|---|--|
| EMPLOIS SPÉCIFIQUES | | | | | | |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | Article L.352-4 | Oui | Oui | Oui | Durée égale à la période de stage prévue par le statut particulier du cadre d'emplois correspondant aux fonctions occupées par l'agent | Non |
| Recrutement dans le cadre du parcours d'accès aux carrières de la fonction publique (PACTE) | Article L.326-10 à 19 | Oui | Oui | Oui | Durée comprise entre un an minimum et deux ans maximum. Possibilité de renouvellement dans la limite d'un an en cas d'échec aux épreuves d'évaluation, ou dans la limite de la durée des congés liés à l'arrivée d'un enfant, de maladie ou d'accident | Non |
| Emplois de direction pour les DGS et DGA des services des départements et des régions, les DGS, DGA et DGST des communes et EPCI de plus de 40 000 habitants, ou les DG des établissements publics dont les caractéristiques et l'importance le justifient | Articles L.343-1 à 3 | Oui | Oui | Oui | La durée doit être déterminée, mais aucune précision n'est apportée par la loi si ce n'est l'impossibilité pour l'agent d'être titularisé ou de voir son contrat requalifié en CDI | Non |
| Collaborateurs de cabinets | Articles L.333-1 à 10 | Oui | Oui | Oui | Durée maximale égale à celle du mandat en cours | Non |
| Collaborateurs de groupes d'élus | Article L.333-12 | Oui | Oui | Oui | Durée maximale de 3 ans renouvelables dans la limite du terme du mandat électoral de l'assemblée délibérante concernée Possibilité de renouvellement en CDI au bout de 6 ans | Oui |



Service "Assistance juridique et statutaire"

☎ 04 66 38 86 86

@ conseil.statutaire@cdg30.fr



Service "Gestion des ressources humaines"

☎ 04 66 38 86 86

@ grh@cdg30.fr

