**ARRÊTÉ**

**De nomination par voie de détachement de courte durée**

**De M. ou Mme [Nom Prénom]**

**[grade]**

Le Maire *(ou le Président)* de [collectivité ou établissement public],

Vu le code général de la fonction publique, et notamment ses articles L.513-1 à L.513-31,

Vu le décret n° n°85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'Etat, à la mise à disposition, à l'intégration et à la cessation définitive de fonctions, *(s’il s’agit d’un agent provenant de la fonction publique de l’État)*

Vu le décret n°86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration, *(s’il s’agit d’un agent provenant de la fonction publique territoriale)*

Vu le décret n°88-976 du 13 octobre 1988 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires hospitaliers, à l'intégration et à certaines modalités de mise à disposition, *(s’il s’agit d’un agent provenant de la fonction publique hospitalière)*

Vu la demande écrite de détachement formulée en date du [**date**] par M. ou Mme [**Nom, Prénom**], [**grade**], pour une durée de [**durée**] à compter du [**date**],

Vu l’accord de [**Maire ou Président**] acceptant le recrutement de M. ou Mme [**Nom, Prénom**] en qualité de [**grade ou emploi d’accueil**] par la voie du détachement pour une durée de [**durée**] à compter du [**date**],

**ARRÊTE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Article 1** **:**  | M. ou Mme [**Nom, Prénom**], est nommé(e) par la voie du détachement à compter du [**date**] pour une durée de [**durée**]. *(maximum 6 mois non renouvelables – un an si détachement en outre-mer ou à l’étranger)* |
| **Article 2** **:**  | Pendant cette période, M. ou Mme [**Nom, Prénom**] est classé(e) au [**échelon**] échelon du grade de [**grade**], IB [**IB**], IM [**IM**], avec une ancienneté de [**ancienneté**].Pendant la durée de son détachement, M. ou Mme [**Nom, Prénom**] continue à bénéficier de ses droits à l’avancement et à la retraite dans son corps ou emploi d’origine. Cet avancement est sans incidence sur sa situation individuelle dans l’emploi de détachement. |
| **Article 3** **:**  | A l’issu de la période de détachement, M. ou Mme [**Nom, Prénom**] sera obligatoirement réintégré(e) dans son emploi d’origine. |
| **Article 4** **:**  | Il peut être mis fin au détachement avant le terme fixé par le présent arrêté à la demande :* Soit de l’administration d’accueil ou de l’administration d’origine, au moins trois mois avant la date effective de fin de détachement,
* Soit de M. ou Mme [**Nom, Prénom**].
 |
| **Article 5** **:**  | Le Secrétaire Général (ou le Directeur Général) est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera :- Notifié à l'intéressé(e).Ampliation adressée au :- Président du Centre de gestion,- Comptable de la collectivité. |

Fait à [**commune**], le [**date**]

Le Maire *(ou le Président),*

Le Maire (ou le Président),

* certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
* informe que le présent arrêté peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Le tribunal administratif peut aussi être saisi par l’application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr

Notifié le [**date**] Signature de l’agent :