**ARRÊTÉ**

**De renouvellement de mise en congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental**

**De M. ou Mme [Nom Prénom]**

**[grade] stagiaire**

Le Maire *(ou le Président)* de [collectivité ou établissement public],

Vu le code général de la fonction publique,

Vu le décret n°86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration, notamment les articles 29 à 33,

Vu le décret n°91-298 du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet, *(le cas échéant)*

Vu le décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992 fixant les dispositions communes applicables aux fonctionnaires stagiaires de la Fonction Publique Territoriale, et notamment son article 12,

Vu l’arrêté en date du [**date**] plaçant M. ou Mme [**Nom, Prénom**] en congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental à compter du [**date**],

Vu l’arrêté en date du [**date**] renouvelant le congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental de M. ou Mme [**Nom, Prénom**] à compter du [**date**], *(le cas échéant)*

*En cas de naissance*: Vu la demande écrite de mise en congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental formulée en date du [**date**] par M. ou Mme [**Nom, Prénom**], [**grade**], pour une durée de [**durée**] à compter du [**date**], au titre de l’enfant [**Prénom et Nom de l’enfant**], né(e) le [**date**],

*En cas d’adoption* : Vu la demande écrite de mise en congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental formulée en date du [**date**] par M. ou Mme [**Nom, Prénom**], [**grade**], pour une durée de [**durée**] à compter du [**date**], au titre de l’enfant [**Prénom et Nom de l’enfant**], arrivé(e) au foyer le [**date**],

*En cas de naissance :* Considérant que le congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental est accordé de droit jusqu’au 3ème anniversaire de l’enfant,

*En cas d’adoption :* Considérant que le congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental est accordé de droit jusqu’à l’expiration d’un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ou confié en vue de son adoption, lorsque celui-ci est âgé de moins de 3 ans (ou jusqu’à l’expiration d’un délai d’1 an à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ou confié en vue de son adoption si celui-ci est âgé de 3 ans ou plus et de moins de 16 ans),

**ARRÊTE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Article 1** **:** | Le congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental de M. ou Mme [**Nom, Prénom**], [**grade**], est renouvelé à compter du [**date**] pour une durée de [**durée**]. |
| **Article 2** **:** | Pendant cette période, M. ou Mme [**Nom, Prénom**] ne perçoit aucune rémunération. Cette période entre en compte pour la moitié de sa durée dans le calcul des services retenus pour l’avancement d’échelon à la date de sa titularisation. |
| **Article 3** **:** | Le renouvellement du congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental doit être demandé par écrit au moins 1 mois avant la fin de la période en cours, sous peine de cessation de plein droit du bénéfice du congé parental. |
| **Article 4** **:** | Lorsque le congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental prend fin, M. ou Mme [**Nom, Prénom**] est réintégré(e) de plein droit, au besoin en surnombre.  Sur sa demande et à son choix, il (elle) est réaffecté(e) soit dans son ancien emploi, soit dans un emploi le plus proche de son dernier lieu de travail ou de son domicile si celui-ci a changé pour assurer l’unité de la famille.  Au moins 4 semaines avant la réintégration, un entretien est organisé afin d’en examiner les modalités.  Si M. ou Mme [**Nom, Prénom**] refuse un emploi relevant de la même collectivité ou établissement public et correspondant à son grade, il est placé en congé sans traitement d'office pour une durée maximale de 3 ans. |
| **Article 5** **:** | Le congé sans traitement pour bénéficier d’un congé parental peut également prendre fin de manière anticipée :   * à la demande de M. ou Mme [**Nom, Prénom**], * À l’initiative de l’autorité territoriale, lorsqu’il est constaté que le congé n’est pas réellement consacré à élever l’enfant, sur décision motivée et après avoir entendu les observations de M. ou Mme [**Nom, Prénom**], * *(le cas échéant)* de plein droit en cas de retrait de l’enfant confié en vue de son adoption. |
| **Article 6** **:** | Le Secrétaire Général (ou le Directeur Général) est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera :  - Notifié à l'intéressé(e).  Ampliation adressée au :  - Président du Centre de gestion,  - Comptable de la collectivité. |

Fait à [**commune**], le [**date**]

Le Maire *(ou le Président),*

Le Maire (ou le Président),

* certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
* informe que le présent arrêté peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Le tribunal administratif peut aussi être saisi par l’application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr

Notifié le [**date**] Signature de l’agent :